

Policy for miljø-, sosiale og forretningsetiske forhold (ESG)

Innledning

ESG handler om hvordan virksomheten styres for å minimere faktorer som påvirker samfunn og miljø på en negativ måte. Vi er ikke underlagt Lov om offentliggjøring av bærekraftsinformasjon i finanssektoren (se fotnote s.6) , men vi kommer med denne policy intensjonen i lovverket i møte.

Formål

Formålet med denne policyen er å beskrive Pareto Forsikringsmegling AS (PFM) sin tilnærming til bærekraftig virksomhet, herunder miljø-, sosiale- og selskapsstyrings spørsmål. Betegnelsen Environmental, Social, Governance issues er innarbeidet på norsk for å omtale selskapsstyring, miljø- og sosiale hensyn, og forkortelsen ESG benyttes derfor i denne policyen.

Eierskap og ansvar

Administrerende direktør er eier av policyen og øverste ansvarlig for å sikre at policyen etterleveres. ESG policyen er forankret i styret.

Overordnet målsetting

Den overordnede målsetting er gitt i FNs bærekraftsmål. Bærekraftsmålene er en oppfordring til handling fra alle land for å fremme menneskelig velstand, inkluderende verdiskapning og beskytte planeten.



PFM legger til grunn i sin målsetting UN Global Compacts ti prinsipper for ansvarlig næringsliv. Prinsippene gir føringer for hvordan vi som virksomhet sikrer ansvarlig drift innen menneskerettigheter, arbeidsliv, antikorrupsjon og miljø.

Prosedyre revidert: 26.09.2024 – LWJ

Prosedyre opprettet: 21.09.2022

Menneskerettigheter:

Prinsipp 1: Bedrifter skal støtte og respektere vern om internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, og

Prinsipp 2: påse at de ikke medvirker til krenkelser av menneskerettighetene.

Arbeid:

Prinsipp 3: Bedrifter skal holde organisasjonsfriheten i hevd og sikre at arbeidstagers rett til å føre kollektive forhandlinger anerkjennes i praksis, og

Prinsipp 4: avskaffe alle former for tvangsarbeid, og

Prinsipp 5: sikre reell avskaffelse av barnarbeid, og

Prinsipp 6: sikre at diskriminering i arbeidslivet avskaffes.

Miljø:

Prinsipp 7: Bedrifter skal støtte en føre-var-tilnærming til miljøutfordringer, og

Prinsipp 8: ta initiativ til å fremme økt miljøansvar, og

Prinsipp 9: oppmuntre til utvikling og bruk av miljøvennlig teknologi.

Antikorrupsjon:

Prinsipp 10: Bedrifter skal bekjempe enhver form for korrupsjon, inkludert utpressing og bestikkelser.

Policy for etterlevelse – egen virksomhet

Pareto Forsikringsmegling AS bekrefter å inneha en produksjon og en innkjøpspraksis som sikrer at menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter blir respektert under produksjonsprosessen. Vi forholder oss til krav gitt i Direktoratet for forvaltning og IKT (Difi) sine sosiale kontraktsvilkår og den internasjonale arbeidsorganisasjonen (ILO) sine krav til anstendige arbeidsforhold, både i vår egen produksjon og i vår egen leverandørkjede.

Dersom Pareto Forsikringsmegling AS legger ut deler av produksjonen til andre produksjonsenheter for å oppfylle vår leveranse, påtar vi oss et ansvar for å påse at alle de involverte produksjonsenheter etterlever de sosiale kontraktsvilkårene.

ILOs kjernekonvensjoner stiller krav til at alle varer og tjenester som anskaffes, er produsert på en etisk forsvarlig og lovlig måte.

Pareto Forsikringsmegling AS bekrefter å påse at vår produksjon av ytelser – uansett kontraktsmotpart - skjer i henhold til følgende ILO-konvensjoner:

Forbud mot barnarbeid (ILOs kjernekonvensjoner 138 og 182)

- Barn under 15 år (14 eller 16 år i enkelte land) skal ikke utføre noen typer arbeid som er til hindring eller skade for deres utdanning og/eller utvikling.
- Barn under 18 år skal ikke arbeide nattskift, eller utføre noen typer arbeid som vil sette deres sikkerhet, fysiske og/eller mentale helse i fare.
- Barn har rett til å bli beskyttet mot økonomisk utnyttning i arbeid.

Forbud mot tvangsarbeid (ILOs kjernekonvensjoner 29 og 105)

- Tvangsarbeid eller ufrivillig arbeid skal ikke forekomme i noen form, herunder som et middel for opplæring, straff eller for å fremme arbeidsdisiplin.
- Arbeidstakere må ikke levere depositum eller identifikasjonspapirer til arbeidsgiver.
- Arbeidstakere er fri til å avslutte arbeidsforholdet med rimelig oppsigelsestid.

Forbud mot diskriminering (ILOs kjernekonvensjoner 100 og 111)

- Arbeidstakere skal ikke forskjellsbehandles på grunnlag av kjønn, rase, farge, religion, politisk oppfatning, nasjonal opprinnelse, sosial status eller personlige forhold i arbeidssituasjoner eller i tilgang til arbeid.
- Lønnen skal være lik for likt arbeid, uavhengig av kjønn.

Forbud mot manglende respekt for fagorganisering og kollektive forhandlinger (ILOs kjernekonvensjoner 87 og 98)

- Arbeidstakere og arbeidsgivere har rett til å danne eller slutte seg til, de organisasjoner de selv måtte ønske, og til å dele og drive kollektive forhandlinger.
- All aktivitet i forhold til denne organiseringen skal skje helt uten represalier eller andre former for forulemping for deltagerne.
- Arbeidsgiver må på ingen måte hindre arenaer for møter og kollektive forhandlinger.

Krav til å innfri produksjonslandets nasjonale lovgivning:

- Nasjonal lovgivning der produksjon finner sted skal etterleves.
- Av særlig relevante forhold fremheves
 - lønns- og arbeidstidsbestemmelser;
 - helse, miljø og sikkerhet;
 - regulære ansettelsesforhold, inklusive arbeidskontrakter;
 - lovfestede forsikringer og sosiale ordninger.

Pareto Forsikringsmegling AS er ikke miljøsertifisert iht norske eller internasjonale standarder. Men vår miljøpolitikk er utarbeidet iht krav gitt i ISO 14001, pkt. 4.2.

Våre hovedfokusområder på miljø er :

- Papirbruk knyttet til poliser og avtaler
- Energi
- Transport
- Avfall

Pareto Forsikringsmegling AS ønsker å:

- Overholde nasjonal lovgivning og forskrifter knyttet til ytre miljø
- Gjennom målrettet arbeid i de ulike virksomhetene jobbe for kontinuerlige miljøforbedringer på hovedfokusområdene
- Arbeide for forbedret energiutnyttelse i våre arbeidsprosesser hvis dette er praktisk gjennomførbart.

- Bli miljøkunder hos forsikringsselskapene, dvs. kun motta post elektronisk. Vi er registrerte miljøkunder hos alle forsikringsselskaper som tilbyr denne løsningen.

Pareto Forsikringsmegling AS skal:

- I den grad det er økonomisk forsvarlig ved innkjøp ; prioritere miljømerkede produkter og velge leverandører av varer og tjenester som har en høy miljøprofil
- Arbeide for forbedret energiutnyttelse i våre arbeidsprosesser hvis dette er praktisk gjennomførbart.

Avfall fra vår virksomhet er

- Vanlig husholdningsavfall
- Papir
- Toner-avfall fra kopimaskiner og printere

Avfallsmengdene fra 30 ansatte er lave, uten at vi har utført spesifikke mengdeberegninger. Alt papir og toner-avfall blir ført til gjenvinningsstasjon.

Forsikringsselskapene leverer i all hovedsak elektroniske poliser og andre dokumenter. Pareto Forsikringsmegling AS behandler disse elektronisk og disse blir gjort tilgjengelige i portaler på Web. På denne måten er vår hverdag i all hovedsak papirløs.

Pareto Forsikringsmegling AS sine lokaler er utstyrt med bevegelsesdetektorer for lys- og varmestyring. Dette innebærer minimalt energiforbruk til oppvarming og belysning. Alle ansatte er instruert til å slå av datamaskin og dataskjerm etter kontortid.

Pareto Forsikringsmegling AS har som resultat av større samordning og utvidet bruk av elektronisk kommunikasjon redusert antall flyreiser i perioden 2005-2024 med ca. 90%. Covid-pandemien har resultert i stor bruk av Teams og annen elektronisk kommunikasjon til erstatning for reisevirksomhet.

Vi har ikke egen bilpark men oppfordrer alle ansatte til å reise kollektivt. I 2012 gjennomførte vi en betydelig reduksjon i antall parkeringsplasser for ansatte, slik at de fleste av våre ansatte i dag reiser kollektivt til sin faste arbeidsplass.

Pareto Forsikringsmegling AS sine etiske retningslinjer fastslår at selskapet har nulltoleranse for korrupsjon. Selskapet har egne retningslinjer for gaver og representasjon. Ansatte skal ikke på vegne av selskapet arbeide med saker der de har personlige interesser, eller der det kan oppfattes av andre at de har slike interesser.

Pareto Forsikringsmegling AS er pålagt å ha en risikobasert tilnærming til hvitvasking og terrorfinansiering. PFM foretar en risikovurdering i forbindelse med alle kundeforhold. Dette følger av våre prosedyrer for kundeetablering. Risikovurderingen er helhetlig, og baseres på egenskaper ved kunden, kundeforholdet, produktet, transaksjonen og andre forhold som er relevante. I forsikring vil hvitvasking ofte skje i forbindelse med erstatningsutbetalinger. Bekjempelse av hvitvasking skjer ved å særlig overvåke forhold hvor vi anser risikoen for hvitvasking for å være høy, og ved eventuell mistanke melde forholdet til relevant myndighet.

Alle ansatte i selskapet samt styret må årlig gjennomføre obligatorisk opplæring om antihvitvasking og antiterrorfinansiering. Alle nyansatte får antikorrupsjonsopplæring som et ledd i vår opplæring ved ansettelse.

Pareto Forsikringsmegling AS behandler personopplysninger i tråd med de lover og forskrifter som regulerer innhenting, lagring og bruk av slike opplysninger. Selskapspolicy og retningslinjer for behandling av personopplysninger gir utfyllende krav til implementering i hele organisasjonen. Personvern og informasjonssikkerhet er vesentlige faktorer for å sikre individets rettigheter. Pareto Forsikringsmegling AS har et godt fungerende avviksregistreringssystem for å registrere og håndtere eventuelle brudd på personopplysningssikkerheten for både kunder og ansatte. Alle ansatte må årlig gjennomføre obligatorisk opplæring om personvern og GDPR.

Policy for etterlevelse – samarbeidspartnere

Vi forventer og krever at våre leverandører etterlever gjeldende regulatoriske krav og industristandarder. Vi oppfyller krav gitt i Åpenhetsloven på følgende måte: - Med utgangspunkt i en oversikt over alle våre leverandører og forretningspartnere gjennomføres en aktsomhetsvurdering. I denne vurdering inngår en vurdering av hvorvidt den enkelte leverandør selv er omfattet av Åpenhetsloven, den enkeltes kontraktssum og forholdsmessighet, HMS-sertifisering, bransje, geografisk lokalisering, potensielle negative konsekvenser knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold samt innhenting av dokumentasjon evt. egenerklæring om ivaretagelse av grunnleggende menneskerettigheter slik at ansatte sikres anstendige arbeidsforhold. Aktsomhetsvurderingen gjennomføres i mai/juni hvert år. En redegjørelse om disse aktsomhetsvurderinger publiseres på våre nettsider medio juni hvert år.

Det er utarbeidet forretningsetiske retningslinjer overfor Pareto Forsikringsmegling AS sine leverandører og forretningspartnere. Fra 2024 er disse kravsatt overfor våre leverandører og forretningspartnere gjennom våre samarbeidsavtaler og innkjøpsrutiner.

Policy for etterlevelse – plassering hos leverandører

Pareto Forsikringsmegling AS skal ikke plassere forsikring i selskaper som investerer videre i virksomheter som er ansvarlige for, eller medvirker, til alvorlige eller systematiske brudd på menneskerettigheter, som har stor negativ påvirkning på miljøet eller er involvert i korrupsjon.

Vi arbeider hovedsakelig i det norske markedet, hvor leverandørene er under tilsyn fra Finanstilsynet.

Finanstilsynet sier på sine nettsider at Lov om offentliggjøring av bærekraftsinformasjon i finanssektoren og et rammeverk for bærekraftige investeringer. Ved denne loven vil offentliggjøringsforordningen og taksonomiforordningen bli gjort til norsk rett. Regelverket pålegger finansmarkedsdeltagere, finansrådgivere og visse store foretak å gi bærekraftsrelaterte opplysninger om sin virksomhet. Samtidig skal Åpenhetsloven fremme virksomheters respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt sikre allmenheten tilgang på informasjon.

Dette vil medvirke til økt fokus og rapportering fra våre leverandører hva angår klimarisiko, bærekraft, miljø, arbeidsmiljø og menneskerettigheter.

Pareto Forsikringsmegling AS foretar ikke selvstendige investeringer og er heller ingen investeringsrådgiver (forsikringsrådgivning om IBIP-er). Vi kan derfor ikke se at vi er underlagt Lov om offentliggjøring av bærekraftsinformasjon i finanssektoren¹. Men likefullt har vi betydelig fokus på problemstillinger relatert til bærekraft og den grønne omstillingen, både internt og i et kundeperspektiv.

Det vises til våre etiske retningslinjer og Policy for risikostyring og internkontroll.

Oslo 26. september 2024

Vegard Finsæther
Adm.dir

¹ I Lov om offentliggjøring av bærekraftsinformasjon i finanssektoren §1 (anvendelsesområde) pkt 1. vises det til offentliggjøringsforordningen art. 2 (1) og 2(11) samt i pkt. 2 taksonomiforordningen (klassifiseringssystemet) artikkel 8 nr. 1. Finanstilsynet viser på sine sider til Delegert kommisjonsforordning av 06.04.2022. I fortalen pkt. 3 og 8 er forsikringsrådgivning nevnt. Og i artikkel 11 står det: «Erklæring fra finansrådgivere om at de i sin forsikrings- eller investeringsrådgivning tar hensyn til de viktigste negative påvirkningene på bærekraftsfaktorer. De finansrådgiverne som er nevnt i artikkel 2 nr. 11 bokstav a) og b) i forordning (EU) 2019/2088 - Europa-parlamentets og rådets forordning (EU) 2019/2088 af 27. november 2019 om bæredyktighedsrelaterede opplysninger i sektoren for finansielle tjenesteydelser - og anvender artikkel 4 nr. 5 bokstav a) i den nevnte forordningen, skal offentliggjøre opplysningene nevnt i artikkel 4 nr. 5 bokstav a) i den nevnte forordningen på en egen nettside på sitt nettsted med tittelen «Erklæring om de viktigste negative påvirkningene av forsikringsrådgivning på bærekraftsfaktorer». Vi er ikke underlagt denne bestemmelse, da vi i forordningens (2019/2088) art. 2 nr. 11 a) kun finner at «en forsikringsformidler, der yder forsikringsrådgivning om IBIP'er» er underlagt forordningens og dermed lovens anvendelsesområde.